

Evaluación del Desempeño Institucional INAMU
Matriz de Evaluación del Desempeño

| | | | |
|----------------|--|-----------------------|---------------|
| Clase | | Area/Unidad | |
| Nombre: | | Jefe Inmediato | Fecha: |

| Objetivo | Comportamientos/Resultados | Desempeño actual | | | | Desempeño meta | | | | Sobredesempeño | | | | | Resultado | Peso | Puntos | Observaciones |
|----------------------------|----------------------------|------------------|---|---|---|----------------|---|----|----|----------------|----|----|----|--|-----------------------|------|----------|---------------|
| | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | | | | |
| Objetivo General 1: | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Objetivo Especifico 1.1: | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Objetivo Especifico 1.2: | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Objetivo Especifico 1.3: | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Objetivo General 2: | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Objetivo Especifico 2.1: | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Objetivo Especifico 2.2: | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Objetivo Especifico 2.3: | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Objetivo General 3: | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Objetivo Especifico 3.1: | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Objetivo Especifico 3.2: | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Objetivo Especifico 3.3: | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Objetivo General 4: | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Objetivo Especifico 4.1: | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Objetivo Especifico 4.2: | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Objetivo Especifico 4.3: | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | Puntos Totales | | 0 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | Nota Final | | 0 | |

Matriz de R+

| Puntos | Comentarios de la persona evaluada | Comentarios del Supervisor | Plan | Capacitación |
|-------------|------------------------------------|----------------------------|------|--------------|
| Menos de 75 | | | | |
| 75-84 | | | | |
| 85-99 | | | | |
| 90-100 | | | | |
| Más de 100 | | | | |

| | | | |
|-----------------------------------|--|------------------------------|--|
| Fecha de la negociación inicial | | Observaciones de esta sesión | |
| Fecha de la primera revisión | | Observaciones de esta sesión | |
| Fecha de la segunda revisión | | Observaciones de esta sesión | |
| Fecha de la evaluación definitiva | | Observaciones de esta sesión | |